



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น ประกอบกับมีหนังสือ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช ๐๐๒๓.๔/ว๑๕๑๑๔ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลา แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประชุม คณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลา แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชัยณรงค์ นามนาเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตห้าปี

(พ.ศ. 2561 - 2565)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้ เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ ประเทศไทย เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การ เป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุก รูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษา ผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียม นานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองพลับต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี

ปกหน้า

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑. บทนำ

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

เป้าหมาย

ประโยชน์ของการจัดทำแผนของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๕ ปี)

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

ปกหลัง

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อ ต้องการ ป่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการดำเนินงานที่ไม่ถูกต้อง ไม่โปร่งใส นำไปสู่การฉ้อฉลที่ไม่ควรเกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับบุคคลหรือหน่วยงานอื่นด้วย และเป็น การ ทบทวนกลไก ที่ดำเนินการในการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ขององค์กรว่ามีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มากน้อยเพียงใด

การทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ พบว่า ยังไม่มีข้อมูลที่เป็นทางการที่แสดงให้เห็น ถึงความเกี่ยวข้องกับการทุจริตในองค์กร ปัจจัยที่คาดว่าจะมีความเกี่ยวข้องกับการทุจริต ได้แก่ การให้บริการ สาธารณะในท้องถิ่นเอง ซึ่งเกิดจากการกระจายอำนาจที่มีกฎหมาย ระเบียบกำหนดภารกิจให้ท้องถิ่นต้องทำ ดังนั้น การแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดบริการสาธารณะที่มีงบประมาณเป็นตัวขับเคลื่อนอาจมี ช่องว่างที่ เป็นจุดเสี่ยงต่อการทุจริตได้

ลักษณะการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยภาพรวม จำแนกได้ ๔ ข้อ ดังนี้

๑. การทุจริตจากการเบิกจ่ายงบประมาณ การเงิน การคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งอาจเกิดจาก กฎหมาย ระเบียบ ที่สร้างขึ้นตอนความยุ่งยากต่อการเบิกจ่าย และลักษณะเฉพาะของบุคคลที่อาจแก้ไขปัญหาค ด้วยวิธีที่ไม่ถูกต้อง รวมถึงความต้องการส่วนบุคคล

๒. การทุจริตต่อการรับบุคคลเข้าทำงานในองค์กร

๓. การทุจริตที่เกิดจากช่องว่างทางกฎหมาย

๔. การทุจริตที่อาจเกิดจากการใช้อิทธิพลของผู้มีอำนาจทางการเมือง

สาเหตุและปัจจัยที่อาจนำไปสู่การทุจริต สามารถสรุปเป็นประเด็น ได้ดังนี้

กลยุทธ์ (Strategy) คือ การวางแผนกิจกรรมภายในองค์กรเกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การกำหนดโครงการกิจกรรม เพื่อให้เกิดการบริการสาธารณะแก่ประชาชน แต่อาจเกิดการแทรกแซงโดย อิทธิพล เปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรมตามแผนขององค์กรที่ไม่ถูกต้อง เพื่อจัดซื้อจัดจ้างโดยไม่ได้ดำเนินการ ตามแผนที่ วางไว้ เอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มบุคคลใด หรือบุคคลใดได้รับประโยชน์

โครงสร้างองค์กร (Structure) คือ ลักษณะโครงสร้างขององค์กรที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่าง อำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบ อาจเกิดการใช้อำนาจในทางที่มิชอบให้มีการทุจริตในหน้าที่ราชการได้ใน หลายทาง

สไตล์ (Style) สไตล์ในการทำงานของผู้บริหาร มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งโดยเฉพาะผู้บริหาร ระดับสูง จะมีอิทธิพลต่อการดำเนินงานขององค์กร หากผู้บริหารมีวิธีการทำงานที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง หาวิธีการหลบหลีก และแทรกแซงเปลี่ยนวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ อาจทำให้เกิดการ ทุจริตได้

ระบบ (System) ในที่นี้อาจเป็นปัจจัยที่ทำให้เกิดการทุจริตได้หากขาดการมีส่วนร่วมเพื่อความ โปร่งใส อย่างเพียงพอ เช่น ระบบสารสนเทศ ระบบงบประมาณ ระบบการจัดซื้อ ระบบในการสรรหาและ คัดเลือก พนักงาน ระบบในการฝึกอบรม ตลอดจนระบบในการจ่ายผลตอบแทน

บุคลากร (Staff) หมายถึง การคัดเลือกบุคลากรที่อาจเกิดช่องว่างในการใช้ระบบอุปถัมภ์เอื้อประโยชน์ต่อบุคคลที่เป็นเครือญาติ หรือพวกพ้องได้

ทักษะ (Skill) เป็นการพิจารณาถึงทักษะหรือความเชี่ยวชาญของบุคลากรในท้องถิ่นที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน หรือกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอาจส่งผลต่อการตัดสินใจทุจริตได้

ค่านิยม (Shared Value) ค่านิยมร่วมกันระหว่างคนในองค์กร ที่เน้นวัตถุนิยมอาจเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริตได้

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบกับมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๕ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ตามที่คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ประกอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับได้กำหนดแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่น มี ๓ แนวทางการพัฒนาด้วยกัน ดังนี้

๑. แนวทาง การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี

๒. แนวทาง การพัฒนาด้านการบริการข้อมูลข่าวสาร

๓. แนวทาง การเตรียมความพร้อมด้านสถานที่เพื่อรองรับกิจกรรม

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ โดยมุ่งเน้นให้มีระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย จัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการทำงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า รวมทั้งปลูกจิตสำนึกค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบให้แก่ประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานเกิดเป็นรูปธรรม มีทิศทางการทำงานที่

ชัดเจน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓.๑ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความเข้มแข็งบริหารราชการ เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมือในการพิจารณาดำเนินกิจกรรม ในการสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริต ที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ รวมถึงประชาชนในพื้นที่และเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรมสังคมสุจริตดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียงและการมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริต

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขยายผลหรือขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตไปยังหน่วยงาน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๔.๒ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๔.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานราชการอื่น ๆ

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและมีความเข้มแข็งในการบริหารงานราชการเพื่อให้งังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ในเชิงรุกและยั่งยืน

๕.๒ ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม ทำให้คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ รวมถึงประชาชนในเขตตำบลหนองพลับ ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรและประเทศ และมีทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียง

๕.๓ ใช้เป็นแนวทางในการขยายผลหรือขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่น

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

กรอบการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีกรอบการดำเนินงาน ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความ พึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

- ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- ๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน
- ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้
- ๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน
- ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
- ๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น
- ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก
- ๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับ ระยะเวลา และผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

- ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๓.๓.๑ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ
 - ๓.๓.๒ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ
 - ๓.๓.๓ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด
 - ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
 - ๔.๑.๒ มีการติดตามระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
- ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้
 - ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
 - ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการรับจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทางทรัพย์สินของทางราชการ
 - ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ
- ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น
 - ๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้
 - ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด
- ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
 - ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการทุจริต
 - ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐเป็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานต่าง ๆ ทุกหน่วยงานจึงควรมีโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้น ๆ เกี่ยวกับการประพฤติชอบ การยึดมั่นใน หลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด เกิดความคุ้มค่า มีคุณภาพมาตรฐานถูกต้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินกิจกรรมการประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของพนักงาน ทำให้ฝ่ายบริหารและฝ่ายประจำสามารถแสดงความคิดเห็นชี้แจงปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีในกระบวนการทำงานร่วมกันทั้งฝ่ายบริหารและฝ่ายประจำ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อเป็นการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ พร้อมทั้งรับฟังปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

๓.๔ เพื่อสร้างความรู้สึกในการทำงานร่วมกันเป็นทีม เปิดเผยการดำเนินงานด้านต่าง ๆ อย่าง โปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเชิญประชุมแจกจ่ายให้ทุกกอง เพื่อแจ้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุม

๖.๒ จัดทำวาระการประชุม โดยประสานทุกกอง ที่ประสงค์นำเรื่องต่าง ๆ หรือกับที่ประชุม เพื่อให้ความเห็นชอบ และนำความรู้เรื่องเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เผยแพร่ให้ทราบ

๖.๓ จัดประชุมชี้แจงให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ทราบและเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้อง ชี้แจงให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ ดังนี้

๖.๓.๑ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง ตรงไปตรงมา

๖.๓.๒ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

๖.๓.๓ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

๖.๓.๔ ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และสร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรในองค์กร

๖.๓.๕ ให้มีการส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานเป็นทีม

๖.๔ ทุกกอง รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน เสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน

๖.๕ จัดทำรายงานการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมในเดือนถัดไป

๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลภายหลังจากการประชุม (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เงื่อนไขตัวชี้วัด : จากจำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป (ไม่รวมพนักงานครู ครูผู้ดูแลเด็กเล็กและปฐมวัย และพนักงานจ้างเหมาบริการ)

เกณฑ์การให้คะแนน : รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)

เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑ คะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๕	๒ คะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๙๐	๓ คะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๙๕	๔ คะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน

ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รับทราบถึงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและองค์กร

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบ ในทุกงานมากขึ้น

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทราบและตระหนักถึงปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑๐.๔ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานในการร่วมกันทำงานเป็นทีม เกิดความเป็นหนึ่งเดียว

๑๐.๕ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการในการรักษาระเบียบวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เป้าหมายของการบริหารงานบุคคลที่สำคัญคือ การใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดหรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือ ให้บุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์กรกำหนด การบริหารงานบุคคลที่ดีหรือการให้คนปฏิบัติงานได้ดีนั้นจะต้องมีองค์ประกอบอย่างน้อย ๓ ประการคือ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความประพฤติดี องค์ประกอบทั้ง ๓ ประการนี้ กล่าวได้ว่าความประพฤติสำคัญมากเพราะคนจะมีความรู้ความสามารถเพียงใดก็ตาม ถ้าความประพฤติไม่ดี ความรู้ความสามารถก็ไม่เกิดประโยชน์ ไม่สามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลดีได้ ดังนั้นการควบคุมการประพฤติปฏิบัติของบุคคลจึงเป็นเรื่องสำคัญในการบริหารงานบุคคล สิ่งที่ใช้ควบคุมความประพฤติ โดยทั่วไปได้แก่ กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งใช้บังคับหรือควบคุมประชาชนทุกคนที่อยู่ในรัฐ ประเทศ และแคว้นต่าง ๆ หากผู้ใดฝ่าฝืนหรือละเมิดจะถูกลงโทษตามความผิด แต่สำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างนั้น นอกจากจะถูกลงโทษตามกฎหมายของบ้านเมืองแล้วยังถูกควบคุมความประพฤติโดยวินัยขององค์กรอีกส่วนหนึ่งด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้มีการจัดทำมาตรการในการรักษาระเบียบวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยกำหนดให้มีรูปแบบในการ ดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างควมมีระเบียบวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน

๓.๒ เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการประชุมระหว่างคณะผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการรักษาระยะเบี่ยงวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ จัดทำประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับทราบ

๖.๓ ติดตามประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างและรายงานผลการประพฤติปฏิบัติตนต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ระดับความสำเร็จมาตรการในการรักษาระยะเบี่ยงวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

หน่วยวัด : ร้อยละ

คะแนน : ๕ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดความสำเร็จมาตรการในการรักษาระยะเบี่ยงวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจากร้อยละ (Percentage) ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับหลังจากการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑ คะแนน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
๒ คะแนน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๓ คะแนน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๔ คะแนน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๕ คะแนน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาระยะเบี่ยงวินัยของปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านการบริหารงานบุคคล

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ กำหนดให้พนักงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๔ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และ ถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไ้ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน จึงได้ จัดทำกิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่าย ประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอัน เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับนำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำขึ้นไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน อันเป็นการส่งเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๓.๒ ติดตามผลว่ามี การนำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับมากน้อยเพียงใด ส่งเสริมให้นำไปประพฤติปฏิบัติให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับมีการบริหารงานที่ดี มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะส่งผลให้ประชาชนผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจและประทับใจและยอมรับกลไกการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับมากขึ้น

๓.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับยึดถือประมวลจริยธรรมเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อกำกับความประพฤติของตน รวมทั้งมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการสาธารณะที่ไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับสนใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นจำนวนมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบัน

๖.๒ แจ้งประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับทราบทุกครั้งที่ได้มีการจัดทำ แก้ไขปรับปรุง เพิ่มเติม หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงพร้อมให้ลงลายมือชื่อรับทราบด้วย

๖.๓ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยการจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม พร้อมกับทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรม อย่างต่อเนื่องเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๖.๔ แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ผู้บริหารทราบ

๖.๕ เผยแพร่ผลการดำเนินกิจกรรมให้ประชาชนทราบทางหอกระจายข่าว เว็บไซต์หน่วยงาน และจดหมายข่าว อบรม.

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. เงื่อนไขดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและไม่กระทำผิดประมวลจริยธรรมที่กำหนด

ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับเกิดความตระหนักและใส่ใจในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามประมวล จริยธรรมที่ได้กำหนดไว้

๑๐.๒ ประชาชนหรือผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับได้รับความพึงพอใจและประทับใจต่อการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อันจะนำไปสู่การบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี และสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั่วไป

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ไปแทรกแซงการใช้ ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์สูญเสียไป อาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม ในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม ตัวอย่างเช่น การที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติ การออก ใบอนุญาตประกอบกิจการใด ๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประมูลทรัพย์สิน ของรัฐเพื่อประโยชน์ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้น ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้ง กั้นระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม(Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหา ทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และ ยังสะท้อนปัญหาการขาด หลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกัน มิให้เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อนขึ้นในองค์กรและป้องกันมิให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับกระทำการทุจริต คอร์รัปชันโดยใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงได้ดำเนินการจัด กิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองพลับ ได้รับทราบ

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ นำไปปฏิบัติให้เหมาะสมกับบทบาท และตำแหน่งหน้าที่ ของตน ทำให้องค์กรเกิดความโปร่งใส

๓.๓ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นเรื่องหลัก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่ง ต่าง ๆ
- ๖.๒ มีการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๓ เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและ กระบวนการจัดการป้องกันมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๔ มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๕ มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๖ มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน
- ๖.๗ มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อให้เกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

จำนวนเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อน เข้ามาเกี่ยวข้องลดลง

ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ เป็นการแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กร สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้มาติดต่อ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น
- ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยต้องได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน และการส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ
- ๖.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ ให้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต
- ๖.๓ จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ

๑๐.๒ มีการผลิตสื่อเผยแพร่การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

๑๐.๓ มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในชุมชน

๑๐.๔ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น
 - ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ: ออกสำรวจทรัพย์สินที่เข้าข่ายต้องเสียภาษี และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. ๒๔๗๕ ภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐ พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. ๒๕๐๘ และหนังสือกรมการปกครองท้องถื่น ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๓๔๓๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๕ ให้ดำเนินการสำรวจรายการทรัพย์สินที่อยู่ในข่ายต้องเสียภาษีให้ครบถ้วนก่อนสิ้นปีที่จะดำเนินการจัดเก็บภาษี และแจ้งให้เจ้าของทรัพย์สินยื่นแบบแสดงรายการ เพื่อเสียภาษี รวมทั้งแจ้งการประเมินภาษี การชำระภาษี การแจ้งเตือนให้ชำระภาษีการติดตามเร่งรัดภาษี โดยดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้วางเป้าหมายในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า โดยนำรายได้จากการจัดเก็บภาษีส่วนหนึ่งมาพัฒนาท้องถิ่น การสร้างรายได้เพิ่มขึ้นจะต้องอาศัยการจัดเก็บที่มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรมแก่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีมากที่สุด โดยฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ จะทำการออกสำรวจทรัพย์สินที่อยู่ในข่ายต้องเสียภาษี คือ โรงเรือน ร้านค้า หอพัก ห้องเช่า และป้ายที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพื่อให้เจ้าของทรัพย์สินที่ต้องเสียภาษีสามารถชำระภาษีได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสอดแทรกแนวความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ ประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้การจัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เกิดความรวดเร็วถูกต้องและเป็นธรรม
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์ และสาธารณูปโภคของชุมชน
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองด้วยการมาชำระภาษีภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔. เป้าหมายผลผลิต

- ๔.๑ สำรวจเจ้าของทรัพย์สินที่ประกอบกิจการใหม่ที่เข้าข่ายต้องเสียภาษี และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ
- ๔.๒ ต้องติดตั้งป้ายใหม่ในเขตพื้นที่ ๑๐ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทรัพย์สินที่เข้าข่ายต้องเสียภาษีที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติดำเนินการแก่ผู้บริหาร
- ๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ออกสำรวจทรัพย์สินที่เข้าข่ายต้องเสียภาษี
- ๖.๓ แจ้งงานประชาสัมพันธ์เพื่อประกาศเสียงตามสายแจ้งให้เจ้าของทรัพย์สินทราบล่วงหน้า

๖.๔ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ เพื่อสอดแทรกแนวคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน

๖.๕ เจ้าหน้าที่ออกสำรวจทรัพย์สินที่อยู่ในข่ายต้องเสียภาษี คือโรงเรือน ร้านค้า หอพัก ห้องเช่า และป้ายที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖.๖ นำข้อมูลที่ออกสำรวจเพื่อประเมินภาษีและทำหนังสือแจ้งผู้มีหน้าที่เสียภาษี

๖.๗ แจ้งประชาสัมพันธ์ เพื่อประกาศเสียงตามสาย แจ้งกำหนดการชำระภาษีให้แก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตั้งในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพื่อใช้ดำเนินการโครงการออกสำรวจทรัพย์สินที่เข้าข่ายต้องเสียภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ตัวชี้วัด

การสำรวจข้อมูลครบถ้วน

- ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองด้วยการมาชำระภาษีภายในระยะเวลาที่กำหนด

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการ บ้านเรือนสะอาด หมู่บ้านสวยงาม

๒. หลักการและเหตุผล

การมีสุขภาพดี เป็นเป้าหมายสูงสุดของมวลมนุษยชาติ ซึ่งหากประเทศชาติใด ประชาชน มีสุขภาพดี ย่อมส่งผลให้ประเทศนั้นมีความเจริญมั่นคง ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การปกครอง เทคโนโลยีและ ความเป็นผู้นำของโลก การที่ประชาชนมีสุขภาพที่ดี จึงมีความสำคัญและเป็นพื้นฐานของการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ความเจ็บป่วยของประชาชนในปัจจุบันแบ่งออกเป็นป่วยด้วยโรคติดต่อ และป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ซึ่งโรคติดต่อที่สำคัญและเป็นปัญหาในพื้นที่ตำบลหนองพลับ เช่น โรคไข้เลือดออก เป็นต้น ส่วนโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ได้แก่ โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหลอดเลือดสมอง โรคหัวใจ และเจ็บป่วยด้วยอุบัติเหตุ อุบัติภัย เป็นต้น

โรคติดต่อมีปัจจัยองค์ประกอบของการเกิดโรค ประกอบด้วย บุคคล เชื้อโรค พาหนะนำโรค และสิ่งแวดล้อม ซึ่งในการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ จะต้องควบคุมปัจจัยดังกล่าว ไม่ให้เอื้อต่อการเกิดโรค คือ บุคคลต้องมีสุขภาพที่แข็งแรงสมบูรณ์ เชื้อโรคต้องไม่มีหรือมีจำนวนน้อย พาหนะนำโรคไม่มีหรือมีน้อยและที่สำคัญคือสิ่งแวดล้อม ต้องถูกสุขลักษณะ โดยเฉพาะสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยของบุคคลต้องสะอาด ถูกสุขลักษณะจึงจะทำให้ไม่เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ของเชื้อโรค และการปรับปรุงควบคุมหรือรักษา สภาพแวดล้อมให้สะอาดถูกสุขลักษณะเป็นสิ่งที่ประชาชนในทุกหมู่บ้าน / ทุกชุมชนทำได้ ปฏิบัติได้ในวิถี ชีวิตประจำวันของแต่ละบุคคลแต่ละหลังคาเรือน ซึ่งหมู่บ้านใดชุมชนใดมีการปรับปรุงรักษาความสะอาดของ ที่พักอาศัยให้ได้มาตรฐานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ก็จะเป็นการป้องกันโรคติดต่อต่าง ๆ ในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ประชาชนในชุมชนนั้น ๆ มีสุขภาพที่แข็งแรง ไม่เจ็บป่วยด้วยโรคติดต่อดังกล่าว ซึ่งการ ดำเนินการป้องกันควบคุมโรคติดต่อจะได้ผลจะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกคน ทุกหลังคาเรือน ทุกภาค ส่วนจึงจะได้ผลอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้จัดทำโครงการบ้านเรือนสะอาด หมู่บ้านสวยงามขึ้น เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและร่วมมือกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหมู่บ้านในที่ พักอาศัยของตนเองให้สะอาด ถูกสุขลักษณะและรักษาให้เกิดความต่อเนื่องยั่งยืน ซึ่งถ้าหมู่บ้าน/ชุมชนมีความสะอาดแล้วโรคติดต่อต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชนก็จะลดลงได้เป็นอย่างมากส่งผลให้ประชาชนมีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ส่งผลให้มีภาวะเศรษฐกิจที่ดีต่อไปได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ มีความตระหนัก และร่วมมือกันรักษาความสะอาดในบ้านเรือน/ชุมชนของตนเอง ร่วมกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้สะอาดถูกสุขลักษณะอยู่เสมอ

๓.๒ เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในชุมชน

๓.๓ เพื่อประกาศเกียรติคุณหมู่บ้าน / ชุมชน ที่ประสบผลสำเร็จในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อโดยการรักษาความสะอาดของหมู่บ้าน เชิดชูเกียรติให้เป็นหมู่บ้านต้นแบบเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและส่งเสริมสุขภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เข้าประกวดตามโครงการฯ ได้รับรางวัล จำนวน ๓๕ หลัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการ เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประชุมชี้แจงโครงการแก่ผู้นำชุมชน, อสม. ประชาชนในทุกหมู่บ้าน เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อทำความเข้าใจและขอความร่วมมือในการดำเนินงาน

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ จัดกิจกรรมดำเนินการรณรงค์ทำความสะอาดหมู่บ้าน / ที่พักอาศัย (บ้านเรือน) ให้ถูกสุขลักษณะ และปรับปรุงภูมิทัศน์ในหมู่บ้านให้สวยงามอย่างต่อเนื่องทุกสัปดาห์ โดยประชาชน อสม. , ผู้นำชุมชน, ผู้บริหารสถานศึกษา และองค์กรต่าง ๆ ในชุมชนทุกภาคส่วน

๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการ ออกประกวดหมู่บ้าน/ชุมชน

๖.๖ มอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่หมู่บ้านที่ชนะเลิศและหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการ

๖.๗ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ตั้งในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการบ้านเรือนสะอาด หมู่บ้านสวยงาม) งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

การสำรวจข้อมูลครบถ้วน

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองด้วยการรณรงค์ทำความสะอาดหมู่บ้าน/ที่พักอาศัย (บ้านเรือน) ให้ถูกสุขลักษณะ และปรับปรุงภูมิทัศน์ในหมู่บ้านให้สวยงาม

มิติที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อกิจกรรม โครงการให้ความรู้เรื่องการปลูกผักปลอดสารพิษ (สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง)

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ด้อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นแรก ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนารัฐกรผู้ยากไร้ให้มีฐานะ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกล ทุรกันดารและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสม นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชน สามารถวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพ ของพื้นที่ และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกร

งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน กองสวัสดิการสังคม จึงจัดทำโครงการให้ความรู้ เรื่องการปลูกผักปลอดสารพิษ (สร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยมีแนวทางตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง) ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาประยุกต์เผยแพร่ให้กับประชาชน และประชาชนทั่วไปที่สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน และผู้ที่มีความสนใจในตำบลหนองพลับ

๓.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องการปลูกผักปลอดสารพิษให้กับประชาชน และผู้ที่มีความสนใจในตำบลหนองพลับ

๓.๓ สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง

๓.๔ สามารถนำผักปลอดสารพิษไปแปรรูปเป็นสินค้าต่าง ๆ

๓.๕ สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน และผู้ที่มีความสนใจ หมู่ที่ ๑ - ๑๐ ในตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ

๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปลูกผักปลอดสารพิษให้กับผู้ร่วมโครงการ

๖.๓ ศึกษาดูงานในสถานที่จริง

๖.๔ ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ตั้งในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการให้ความรู้เรื่องการปลูก ผัก ปลอดภัยพิษ) งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบล หนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปลูกผักปลอดภัย
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแปรรูปผักปลอดภัย
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประกอบอาชีพได้
- ๑๐.๔ มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง
- ๑๐.๕ เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน
 - ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน กิจกรรม “โตไปไม่โกง” กิจกรรมการดำเนินงานหลักสูตรโตไปไม่โกง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ และ/ หรือ สถานศึกษาในสังกัดของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับให้การอุดหนุน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัด กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกัน และค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และ เป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มี ความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองใน การกระทำใด ๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชน ภายในตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมวางแผน/มอบนโยบาย

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ/หรือสถานศึกษาในสังกัดของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับให้การอุดหนุน

๖.๓ ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางของคณะทำงานฯ

๖.๔ ติดตามการดำเนินการ

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานระดับก่อนวัยเรียน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกณฑ์การให้คะแนน : รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)

เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑ คะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๕	๒ คะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๙๐	๓ คะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๙๕	๔ คะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน

ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการนำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ/หรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับให้การอุดหนุน

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษา ประโยชน์ส่วนรวม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กเยาวชนต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อประเทศ ดังนั้น การปลูกจิตสำนึกของคนในชาติให้มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งที่เด็กและเยาวชนที่จะต้องสร้างชาติในอนาคต โดยส่งเสริมให้เยาวชนมีความตระหนักในปัญหาการทุจริต และเกิดจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กเยาวชนต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น และเกิดการขยายผลไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับเด็กและเยาวชน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชน ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมสภาเด็กในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรม แนวทางในการดำเนินการ
- ๖.๒ จัดประชุมคณะทำงานฯ
- ๖.๓ ดำเนินการตามกิจกรรม และรูปแบบที่กำหนด
- ๖.๔ สรุปติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สภาเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
- ๑๐.๒ สภาเด็กและเยาวชนเกิดจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม เกิดการขยายผลไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชนต่อไป

มิติที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

- ๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๓

๑. โครงการ : กิจกรรมเด็กดีศรีหนองพลับ (การบำเพ็ญประโยชน์)

๒. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เป็นการปลูกฝังนิสัยความมีน้ำใจ และการช่วยเหลือผู้อื่นในสังคม โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และชุมชนควบคู่กันไปกับการศึกษา ซึ่งเป็นการสร้างและพัฒนาโรงเรียนให้มีความมั่นคง และยั่งยืน พัฒนานักเรียนให้มีจิตสาธารณะปลูกฝังให้นักเรียนรู้จักการช่วยเหลือผู้อื่น การทำประโยชน์ให้กับชุมชนท้องถิ่นของตนเองรวมไปถึงปลูกฝังให้นักเรียนรักบ้านเกิดของตนอีกด้วย

ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ กำหนดให้สถานศึกษาจัด กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียนทุกคนมีจิตอาสา รู้จักการทำประโยชน์เพื่อผู้อื่นและสังคม ดังนั้น ฝ่ายบริหาร การศึกษา ได้เล็งเห็นความสำคัญของการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เพราะโรงเรียนในเขตองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น ตั้งอยู่ในชุมชน การดูแลช่วยเหลือ ทำประโยชน์ให้กับชุมชนจึงเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อให้ชุมชนและ โรงเรียนมีความมั่นคงร่วมกัน จะเห็นได้ว่าการบำเพ็ญประโยชน์มีความสำคัญต่อการพัฒนาผู้เรียนเป็นอย่างมาก ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้จัดทำโครงการกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ขึ้นเป็นโครงการ ต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความตระหนักให้นักเรียนเห็นคุณค่าของการเป็นผู้ให้

๓.๒ เพื่อฝึกให้นักเรียนมีจิตสาธารณะ เห็นคุณค่าของตนเอง คุณค่าของผู้อื่นและคุณค่าของสิ่งแวดล้อม

๓.๓ เพื่อให้ให้นักเรียนได้พัฒนาตนเอง และสร้างพฤติกรรมที่ดีในการช่วยเหลือสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คัดเลือกเด็กนักเรียนในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จำนวน ๕ โรงเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้อง

๖.๒ เสนอโครงการต่อโรงเรียนในเขตพื้นที่

๖.๓ เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๔ ประชุมเตรียมความพร้อม

๖.๕ ปฏิบัติกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด

๖.๖ สรุปประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตั้งในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
เพื่อใช้ดำเนินการโครงการกิจกรรมเด็กดีศรีหนองพลับ (การบำเพ็ญประโยชน์) จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ตัวชี้วัด

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

- ผลลัพธ์

นักเรียนมีจิตสาธารณะ และมีความภาคภูมิใจในการทำประโยชน์

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่า ๕๐ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาล ที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปลีกไกลและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่ง ในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐ จะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วน การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรมส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๓.๒ เพื่อกำหนดนโยบายในการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

๓.๓ เพื่อการสนับสนุนงบประมาณ และการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ กำหนดนโยบายในการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมด้วยความโปร่งใส

๖.๓ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชนภายในเขตพื้นที่

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ตั้งในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพื่อใช้ดำเนินการโครงการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

- ตัวชี้วัด

ประชาชนมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของประชาชนในเขตความรับผิดชอบของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

- ผลลัพธ์

การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบกับมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ขยาย

กรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์ รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับ ธรรมภิบาล ที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ ในทางทุจริตประหลาดมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัตระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง ซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ สู่การรับรู้ของสาธารณชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ผู้การรับรู้ของสาธารณชน

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๒ ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประกาศเผยแพร่ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน

๖.๓ ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ประชาชนกลุ่มตัวอย่างร้อยละ ๗๐ ทราบถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- มีการดำเนินงานโครงการ กิจกรรม มาตรการ ซึ่งเป็นนโยบายของผู้บริหารตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ของโครงการทั้งหมดต่อปี

ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม

๑๐.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย

ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ : บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการ บริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้าง จิตสำนึก ในการทำงาน และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่าง ต่อเนื่อง อีกทั้ง สามารถแก้ปัญหาการขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ เป็นปัญหาเรื้อรัง ที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการป้องกัน และ แก้ไขปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชันอย่างแท้จริงในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย ดังกล่าว ทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลง และ หดหายไปได้ในที่สุดนั้น ต้องมีหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาค ราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคม อย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูก จิตสำนึกของคนไทยร่วมด้าน ภัยทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อ หรือสนับสนุน การทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความ รับผิดชอบ และการ ตรวจสอบได้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็น แนวทางในการบริหาร จัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยใน ฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้นำ กรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหาร การปกครองของ หน่วยงานองค์กรต่าง ๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทย มีพัฒนาการ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น แล้ว แต่อย่างไรก็ตามสำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการ ปฏิรูปการบริหารการปกครอง ของหน่วยงานหรือองค์กรรัฐนั้น ปัจจุบันยังอยู่บนความหลากหลายใน องค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบต่อ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของ ธรรมาภิบาลเหล่านั้น มาใช้เป็น เครื่องมือ มีกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงาน หรือองค์กรใด ๆ จะต้องคำนึงถึง กรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงาน องค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้าง ระบบกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหาร ราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองปลับ จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๓ เพื่อให้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร บุคลากร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตั้งในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพื่อใช้ดำเนินการโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ตัวชี้วัด

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

- ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลนำไป ประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : สมุดความดีพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กรเป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าได้อะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมา

เพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงานยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่อย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกันทำให้ทราบถึงวิธีที่แก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้ จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้าง โดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่ องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัด และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อ ชี้อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้พนักงานมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ กำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันทุกวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์

๖.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำวัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตั้งในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพื่อใช้ดำเนินการโครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ตัวชี้วัด

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

- ผลลัพธ์

พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางาน

ขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้พื้นฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของ ผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน

๓.๒ เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อให้สามารถนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหาร เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส

๖.๓ จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ป้องกันการรับการร้องขอ/สั่งการ ด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช่งานราชการ และตรวจสอบได้

๖.๔ กำหนดระเบียบ/แนวทางปฏิบัติให้บุคลากรเสนอความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ได้รับคำสั่ง/นโยบายที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และไม่เป็นธรรม

๖.๕ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงาน อย่างเป็นธรรม

๖.๖ ประกาศเผยแพร่มาตรการ และติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล

๑๐.๒ แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๑๐.๓ กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

๑๐.๔ ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ไม่น้อยกว่า ๘๐ %

๑๐.๕ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐%

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความปลอดภัยในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ ประโยชน์ของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
- ๓.๓ เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ โดยจัดประชุม จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ ประชุมคณะกรรมการ

๖.๒ มีมาตรการป้องกันในการเอื้อประโยชน์ธุรกิจของตน/พวกพ้อง โดยกำหนดมาตรการ/ แนวทาง/ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๖.๓ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์นำเสนอผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อในงบประมาณถัดไป โดยติดตามการดำเนินการตามมาตรการ รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน

๖.๔ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่น ๆ โดยจัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง

๑๐.๒ มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างของ องค์การ ผ่านช่องทาง การประชาสัมพันธ์ขององค์การ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การ

บริหารส่วนตำบลหนองพลับ จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องท้องถื่นการบริหารส่วนตำบลหนองพลับให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้องรวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการ
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ และหมู่บ้านภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
ครบทุกโครงการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ ในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพ หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่น ๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการ โดยถือว่าประชาชนเป็น ศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบ หรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับได้ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกัน หรือการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการรวมถึงการอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการ ของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การ บริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใсыิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ และให้บริการอย่างยุติธรรมเสมอภาค.

๓.๒ เพื่อแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจนแก่ประชาชนผู้รับบริการ

๓.๓ เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองพลับ และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๓.๔ เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และสามารถนำมาปรับปรุงแก้ไข (ในกรณีที่ควรปรับปรุงแก้ไข)

๔. เป้าหมายผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ และเผยแพร่ ต่อ สาธารณชน

๖.๒ รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองพลับ และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๖.๓ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๔ จัดให้มีระบบป้องกัน หรือตรวจสอบ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่นำเทคโนโลยี มาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใส โดยการติดตั้งกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๕ จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ตั้งในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพื่อใช้ดำเนินการโครงการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

- ตัวชี้วัด

ประชาชนมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

- ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับการบริการที่ชัดเจนและถูกต้อง

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของ

องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งเป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เนื่องจากภารกิจและผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนอง ความต้องการ เกิดความล่าช้า และการให้บริการไม่เป็นระบบ ซึ่งอาจเป็นช่องทางในการทุจริต ประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการ ภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิด ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จ ในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความ พัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรม การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ สำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการ ประพฤติมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ

๖.๒ ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๔ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖.๕ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขการ ให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ - การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

ผลลัพธ์

- มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ ประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อกิจกรรม : การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้ องค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ ผ่านมาได้มีการประเมินองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่าง ต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้ การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิด ประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์การมี ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและ ตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุง กระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการ ทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนว ทางการพัฒนาการบริหาร จัดการที่ดีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็น สำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชาขอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติ ราชการใดๆ ไปสู่ ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการงานบริการประชาชนที่ นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติ ราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของ เจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธา ต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนอง ความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหาร ราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตาม แนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดย อย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการ อำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้น งานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการ บริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจ และพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนอง ความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทัวถึงและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไข้ปัญหาที่ เกิดขึ้นได้
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อ ขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถ วัดผล การดำเนินงาน ได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ และผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

- ๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - ๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
 - ๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
 - ๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
 - ๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
 - ๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
- ๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
- ๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำ โครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชนรับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรค่านึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับ บริการ
- ๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผล การดำเนินงานได้

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่าย ของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบ และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงาน ต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่ง รัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการ ของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการ ของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓.๕ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ภายใต้กรอบอำนาจ หน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือ สั่งการ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองพลับ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน แจกเวียน ให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว

๑๐.๒ ประชาชนได้รับความสะดวก และการให้บริการประชาชนมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อกิจกรรม : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันมุ่งเน้นความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม มีการแก่งแย่งแข่งขันในทุกรูปแบบเพื่อบรรลุผลตามความประสงค์ โดยอาจทำให้ขาดการคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม อาจส่งผลกระทบต่อคุณธรรม จริยธรรมในจิตสำนึกของผู้คนจนเกิดความผิดเพี้ยนไป ทำให้เกิดปัญหาขึ้นอย่างมากมายในปัจจุบันไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับ ทุกภาคส่วน รวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่น ๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีจุดยืนในสังคมเป็นต้นแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้น ให้ร่วมมือกันในการสร้างสรรค์สังคมที่สงบสุข มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมเพื่อการปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม อันเนื่องมาจากแนวคิดที่ว่า ความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความสงบสุขร่มเย็นร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี อันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อสร้างสังคมที่สงบสุขและทุกคนในสังคมประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๔ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งคณะทำงานฯ

๖.๒ ประชุมคณะทำงาน

- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม
- พิจารณาคัดเลือก

๖.๓ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสต่างๆ

๖.๔ จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสาร เว็บไซต์ สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๖.๕ เชิญบุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติถ่ายทอดประสบการณ์ แนวคิดให้แก่เด็กและเยาวชน ประชาชนในชุมชนตามโอกาสต่างๆ ที่เหมาะสม

๖.๖ จัดทำทำเนียบหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการหลักเกณฑ์การให้รางวัลและการลงโทษ สำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนใน ท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละ ท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีจิตสาธารณะ เสียสละเวลาให้แก่ประโยชน์ ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ และปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราช กรณียกิจ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วย่อมส่งผลดีสู่ ประชาชนโดยตรง การมีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีจิตสาธารณะ เสียสละเวลาให้แก่ประโยชน์ ส่วนรวม อย่างเต็มความสามารถ และปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยเป็นเครื่องมือสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการ และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทาง ที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรือง ของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้ความสำคัญด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และการปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยในการปฏิบัติราชการ การให้บริการประชาชน จึงจัดทำโครงการมาตรการหลักเกณฑ์การให้รางวัล และการลงโทษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขึ้น เพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับได้พิจารณาอนุมัติ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเอง

๓.๒ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ผู้มีจิตสาธารณะ เสียสละเวลาให้แก่ประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๓.๕ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๖ เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีวินัยในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเอง

๓.๗ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเอง และผู้มีจิตสาธารณะ เสียสละเวลา ให้แก่ประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถปีละ ๒ ครั้ง

๔.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๓ ฉบับ (๕ เดือนต่อ ๑ ฉบับ)

- รางวัลดีเด่น ๑ ฉบับ
- รางวัลดี ๑ ฉบับ
- รางวัลชมเชย ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดรับทราบในโครงการ และวัตถุประสงค์ ของโครงการ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเอง และผู้มีจิตสาธารณะ เสียสละเวลาให้แก่ประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ของตนเอง และผู้มีจิตสาธารณะ เสียสละเวลาให้แก่ประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๑ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตั้งงบประมาณในหมวด ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ จำนวน ๕,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ตัวชี้วัด
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
- ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อกิจกรรม : เชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนใน เขต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ตระหนักถึงความการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และการมีจิตสาธารณะ

๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๔.๒ ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๒ ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๓ จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่าง ๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๕ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๖.๖ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ จิตสาธารณะ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของบุคคลที่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง และยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภค โดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสมต่อมาได้มีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภค และจำหน่ายทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น ประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภค และจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวกินได้ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็ก ๆ ให้เกิดประโยชน์ปลอดภัยจากการใช้สารเคมี และสารพิษตกค้างทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่ น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชน ผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำ และต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลผลิตที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกร ได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ มาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่ เกษตรกร ได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในรัชกาลที่ ๙ มาใช้ในการดำเนินชีวิต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คัดเลือกประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจกประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกหมู่บ้านในเขตความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพื่อให้แต่ละหมู่บ้าน ดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อ จากชุมชนต่าง ๆ ภายในเขตความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหาร ทราบ และเห็นชอบ

๖.๕ มอบใบประกาศเกียรติคุณให้ผู้ผ่านการคัดเลือก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตั้งในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพื่อใช้ดำเนินการ โครงการกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

- ตัวชี้วัด

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

- ผลลัพธ์

ประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลดํารงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่ พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภค และจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น ประกอบกับเกิดวิกฤติทาง เศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจ พอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากการเกษตรแบบ พึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้ สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่าย ของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงจัดทำกิจกรรมขึ้นเพื่อคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลผลิตที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะเกษตรกรในเขตชลประทาน ที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างถ่ายทอดให้แก่เกษตรกรภายในหมู่บ้าน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่หมู่บ้าน เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบที่น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต ประจำตำบลหนองพลับ

๖.๒ ดำเนินคัดเลือกบุคคลต้นแบบที่น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๖.๓ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๖.๔ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นอย่างดีที่แก่สาธารณชนต่อไป

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเสริมการเกษตร สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ขยายผลองค์ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ประชาชนในตำบล

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้น การดำเนินการบริหารจัดการต่าง ๆ ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของ ภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายใน องค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการ ต่อต้าน การทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และ ประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ สำนัก/กอง) นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมหน่วยงาน

๖.๒ กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ในการปฏิบัติ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมของ องค์กร โดยมีกรอบดังนี้

- ห้ามเรียกรับเงิน เรียไ ร หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มาใช้บริการ
- ห้ามปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติแก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดและพวกพ้อง
- ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค

๖.๓ ประกาศให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๖.๔ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี

๖.๕ กำกับติดตามมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๖.๖ รายงานผลต่อผู้บริหาร เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร
- ลดข้อร้องเรียนของบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรการบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรการบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแล และองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะกรรมการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA
- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖.๒ รายงานผลการให้ความร่วมมือให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อน ของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรการบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้จัดทำ มาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการอย่างรวดเร็ว ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายให้แก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อมีกระบวนการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาอย่างเป็นระบบ โปร่งใส

๓.๒ เพื่อมีมาตรการกำกับติดตามการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในขั้นตอนการ ดำเนินการ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนของ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ รวมถึงขั้นตอนการ ลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

มาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน :

๖.๓ กำหนดมาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ในขั้นตอนต่าง ๆ ดังนี้

- กระบวนการขั้นตอนลงโทษ
- กระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิด

๖.๔ กำกับติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖.๕ เผยแพร่ มาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้สาธารณชนทราบ

๖.๖ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีกระบวนการกำกับกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กล่าวหา
อย่างเป็นระบบ โปร่งใส

๑๐.๒ ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
เพิ่มมากขึ้น

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการ ต่าง ๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ โดยมีงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและ ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ประจำ ณ ที่ทำการ ในการให้บริการประชาชน

๓.๓ เพื่อให้การแสดงผลในการดำเนินงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็น ปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่ออื่น ๆ

๓.๔ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลการบริการด้านข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำสถานที่ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๖.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เช่น การจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การ บริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผล การปฏิบัติงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๖.๓ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตั้งในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพื่อใช้ดำเนินการโครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ตัวชี้วัด

จำนวนประชาชนที่มาใช้บริการ

- ผลลัพธ์

เพิ่มช่องทางให้กับประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่น ๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ง่ายและสะดวก มากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภท ขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากใน การบริหารงานของ ราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถ ตรวจสอบ ได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการ ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาค ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน ของภาครัฐ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติ มิชอบ ในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ ให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการ ปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัด จ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียน ทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ และปิดประกาศข้อมูล ดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ

๑๐.๒ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐.๓ ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่น ๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ร้านค้าตามหมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำ และให้

ประชาชนสืบค้นได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ผ่านสื่อมวลชน/

การจัดแถลงข่าว

- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลหนองพลับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อบรมเคลื่อนที่และการจัดประชุมประชาคมตำบล และหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทบทวนและจัดทำแผนพัฒนา โดยมีขั้นตอนดำเนินการให้มีการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา แนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และกำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับต่าง ๆ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา อีกทั้งเป็นแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น เปิดโอกาสให้ประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน จำนวน ๑๐ หมู่บ้านได้มีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเสนอปัญหา ความต้องการ เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้จัดทำโครงการประชาคมหมู่บ้านฯ ขึ้น เพื่อรวบรวมข้อมูล ปัญหา ความต้องการของประชาชน และนำเสนอแผนงาน / โครงการของแต่ละหมู่บ้านต่อผู้บริหาร ให้ได้รับทราบปัญหาและนำข้อสรุปที่ได้จากการประชาคมไปใช้ประโยชน์เป็นแนวทางในการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลหนองพลับ

๓.๒ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๓.๓ เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๓.๔ ส่งเสริมการพัฒนาประชาธิปไตยของประชาชน ให้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านเข้าร่วมประชุมเพื่อเสนอปัญหา ความต้องการ ของแต่ละหมู่บ้าน หมู่บ้านละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๔.๓ โครงการและข้อเสนอเพื่อบรรจุแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ได้เรียงลำดับ ความสำคัญจากประชาคมแต่ละหมู่บ้านอย่างชัดเจน

๔.๔ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมการประชุมประชาคม ได้แก่ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ กรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ กรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ กรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ผู้แทนองค์กรภาครัฐ/ภาคเอกชน ผู้แทนชุมชน อสม. อบพร. กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑๐ หมู่บ้าน ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำ/เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดรายละเอียดและวิธีการในการดำเนินการ

๖.๓ ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย โดยประชาสัมพันธ์ให้ทั้ง ๑๐ หมู่บ้านทราบ และเข้าร่วมการ ทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) /

๖.๔ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

๖.๕ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตั้งในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพื่อใช้ดำเนินการ โครงการอบต.เคลื่อนที่และการจัดประชุมประชาคมตำบล และหมู่บ้าน จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองพลับ

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบคลุมปัญหา/ความต้องการของประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำข้อสรุปที่ได้จากการประชุมประชาคม ไปใช้ประโยชน์ในการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองพลับ

๑. ชื่อกิจกรรม : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสิ่งสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าว ถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองพลับ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ กับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถ ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความ คาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความ แตกต่างกันได้ อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหา และผลกระทบใด ๆ ที่ อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์ ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทาง ร้องทุกข์ ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๒-๙๐๙๖๖๙ , ๐๘๑-๗๖๓๔๗๐๐

๖.๓ ทางโทรสารหมายเลข ๐๓๒-๙๐๙๖๗๐

๖.๔ ทางเว็บไซต์ WWW.nongplub.go.th

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อกิจกรรม : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับเคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการประชาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการให้บริการในเชิงรุก จึงได้จัดทำกิจกรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับเคลื่อนที่ โดยให้บริการงานด้านต่าง ๆ ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ อาจดำเนินการด้วยตนเองหรือร่วมมือกับองค์กรเอกชน ร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การออกหน่วยจังหวัดเคลื่อนที่ อำเภอเคลื่อนที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ซึ่งอาจเสียค่าใช้จ่าย หรือเสียเวลาเพิ่มขึ้น

๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าว ถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงาน โครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ กับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

นำบริการในหน้าที่ของทุกส่วนงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ออกไปให้บริการแก่ประชาชนหมื่นเวียนหมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การออกหน่วยจังหวัดเคลื่อนที่ อำเภอเคลื่อนที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กำหนดให้ออกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับเคลื่อนที่ ร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การออกหน่วยจังหวัดเคลื่อนที่ อำเภอเคลื่อนที่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่าย เพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่ที่จะนำไปให้บริการแก่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับทั้งหมด

๖.๒ กำหนดสถานที่ วัน เวลา ในการออกให้บริการเคลื่อนที่ (ร่วมกับกองอำเภอหัวหิน และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)

๖.๓ ประสานงานกับทุกส่วนงาน

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าทางเสียงตามสาย และรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

๖.๕ นำกิจกรรมงานในหน้าที่ออกบริการประชาชน

๖.๖ ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ซึ่งได้เข้าร่วมโครงการ ฯ ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว ประหยัด พร้อมทั้งได้รับทราบนโยบายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับอย่างทั่วถึง

๑๐.๒ ประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นโดยมีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับร่วมรับฟัง ทั้งในเรื่องการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ และความต้องการด้านสาธารณสุขปโภคของประชาชน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับ ระยะเวลา และผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ทุกครั้งจะต้องมี การตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบ ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้อง เป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบ มาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาค ประชาชนร่วม ตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๖.๒ มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๖.๓ มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างเหมาะสม

๖.๔ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์การ จัดทำแผนพัฒนาขององค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองพลับในฐานะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ โดยงานนโยบายและแผน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับและตัวแทนประชาชนจาก ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลหนองพลับและแผนพัฒนาที่ป้องกันการบริหารส่วนตำบลหนองพลับให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จำนวน ๑๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา
- ๖.๒ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ
- ๖.๓ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ
- ๖.๔ การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ บางตำแหน่ง ในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายใน

ระเบียบกำหนดเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็น แผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ความต้องการของประชาชนในเขตองค์การ บริหารส่วนตำบลหนองพลับ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับ มาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองพลับ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการดำเนินงานของ หน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ อย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทน ประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองพลับในหลาย ๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วย การพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๖.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจ ระเบียบต่าง ๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและ ตรวจสอบ การดำเนินงานของ หน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป ดังนั้น อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมาย กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
- ๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
- ๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ
- ๖.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๖.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน
- ๖.๗ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน
- ๖.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ พร้อมตัวชี้วัด
- ๖.๙ การติดตามและประเมินผล
- ๖.๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบ ปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และ หมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/ หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนหมู่บ้าน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการโครงการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้เข้าร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมี ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับทุกหน่วยงาน และพนักงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับ โดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงาน ด้านอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลสุขภาพ และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับ นโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๑๐.๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้ มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ทราบตามแบบที่ระเบียบ ฯ กำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๕ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะ เป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุม หรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของ หน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายใน ตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่อง ๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้าน อื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานใน ภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและ สามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของ หน่วยงานนั้น ๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็น ช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจ เกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้ง กระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพ เพียงพอตลอดจน ขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุม ภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผล เสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจ มีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงาน ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองพลับเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล

๖.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุป ข้อมูล

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนด หน้าที่ของงานเป็นเรื่อง ๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์กรการบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่อง การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรการบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วย ความ โปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรการบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ รับผิดชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๖.๒ การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/ เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบล ทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็น ว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อน วันที่มีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๖.๓ การเลื่อนชั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้ดำเนินการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้น เงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้น เงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ออกคำสั่งการเลื่อนชั้นเงินเดือน ตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้น เงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดย พิจารณาจากความก้าวหน้าของ ขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้อง ทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงิน ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชน ทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อกิจกรรม : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้ การรับ จ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ-รายจ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ

๖.๒ มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ

๖.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

๖.๔ สรุปผลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ทำให้เกิดความ โปร่งใส ในการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบ มีส่วนร่วม ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้ดำเนินการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทน ชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการ ตรวจสอบการซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมี โอกาสในการ ได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการ บริหารราชการในระบบเปิดจาก การปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมาก ขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่ เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้เกิดการพัฒนาได้ อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็น กรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทน ชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้าง อย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีความโปร่งใส

๑๐.๒ มีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบ และไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อกิจกรรม : การอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากรีเอชิตขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม เสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่าง ผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่น และ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและ

เกี่ยวข้อง กับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิด ประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิด กฎหมาย หรือถูกตรวจสอบ ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนิน กิจกรรมที่เป็นการ ชัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมาย ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง กฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงาน ปลัด จึงได้จัดทำ กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพิ่มพูนความรู้ความ เข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สิน และหนี้สิน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีความรู้ความเข้าใจ มีให้ ดำเนินกิจกรรมที่เป็นการชัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่ง กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับมีความรู้ความเข้าใจ ใน แนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตาม มาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนงาน ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาฯ เข้ารับการอบรม

๖.๓ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับ การประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๑๐.๒ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๑๐.๓ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีความรู้ความเข้าใจมิให้ ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๔ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร ตาม กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเป็น กลไก สำคัญที่ใช้สำหรับติดตามตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบัน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงานมีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความ เรียบร้อย และถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมี บรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วม และมีประสิทธิภาพยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ ความโปร่งใส และลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทใน การตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วย

ตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาฯร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภาไม่ว่าจะเป็นการเลือกตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา

๓.๒ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมาย และแต่งตั้งคณะกรรมการการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร และประเมินผล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นรับทราบ และใช้สำหรับ การประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การ จัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่าง ๆ การแปรรูปจัดสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตั้งในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพื่อใช้ดำเนินการโครงการส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ตัวชี้วัด

- ฝ่ายบริหารมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
- ผลลัพธ์
 - สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตการคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การทุจริตการคอร์รัปชันได้ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปกครอง ในรูปแบบสมบูรณาญาสิทธิราช ที่สร้างความสัมพันธ์เชิงอำนาจสังคมแนวดิ่งระหว่างผู้ปกครองและผู้ถูก ปกครอง (Vertical Relations) มีการเอื้อเฟื้อ เอื้อประโยชน์ จุนเจือกันในวงญาติ (Nepotism) ซึ่งเป็นสาเหตุ สำคัญให้เกิดการคอร์รัปชันในสังคมไทย การคอร์รัปชันเปรียบเสมือนโรคเรื้อรัง กัดกินการพัฒนาประเทศ โดย ประเทศไทยต้องมีการสูญเสียงบประมาณไปกว่าปีละแสนล้าน หรือประมาณร้อยละ ๑๐ - ๓๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งถือว่าเป็นสัดส่วนที่สูงมากและส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จึงจำเป็นที่ ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหาที่เกิดขึ้น โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็น เครือข่ายใน

การขับเคลื่อนต่าง ๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้น ให้ทุกภาคส่วนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และมีส่วนร่วมใน การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตการคอร์รัปชัน
- ๓.๒ เพื่อสร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ และป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่หลักการ แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต
- ๖.๒ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุการณ์ทุจริตทางโทรศัพท์
- ๖.๓ บันทึกเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์
- ๖.๔ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
- ๖.๕ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตั้งในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ เพื่อใช้ดำเนินการโครงการการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ตัวชี้วัด
- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
- ผลลัพธ์
- ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการระวังป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

